



# Von Individualisten zu High Performance Teams

Kompakt-Qualifizierung **Teamentwicklung**

Kooperationspartner:



**9 LEVELS**  
of value systems





## Forme Teams, die mehr erreichen

Du bist Trainer:in, Coach, Personaler:in, Berater:in oder Führungskraft und möchtest (dein) Unternehmen intensiver dabei unterstützen, Teams zu entwickeln, die dynamisch, resilient und synergetisch für die Zukunft aufgestellt sind?

Mit der Kompakt-Qualifizierung Teamentwicklung stattest du dich mit den effektivsten und praxiserprobten Methoden, Modellen und Tools sowie mit dem nötigen Wissen aus, um Teams professionell zu begleiten.

**Die 4 Tage sind speziell darauf ausgelegt, dass du ...**

- ✓ ein umfassendes Verständnis der Dynamiken und Prozesse innerhalb verschiedener Teamstrukturen erlangst,
- ✓ daraus Ansatzpunkte für die Teamentwicklung ableiten kannst,
- ✓ ganz konkret in die Umsetzung gehst, Fallstudien, Feedback und Best-Practice-Beispiele inklusive.

## Was bedeutet das konkret?

**An 4 intensiven Präsenztagen lernst du ...**

- ✓ die Grundlagen der Teamentwicklung anzuwenden, Gruppen von Teams zu unterscheiden sowie High Performance Teams aufzubauen,
- ✓ Konflikte und toxisches Verhalten zu erkennen und mit passgenauen Methoden zu intervenieren, virtuelle und hybride Teams zu führen,
- ✓ Techniken anzuwenden, um Kreativität in Teams zu stimulieren und Innovationen voranzutreiben,
- ✓ Vision, Werte und Unternehmenskultur in die Teamentwicklung zu integrieren,
- ✓ individuelle Stärken und Andersartigkeit (anzu)erkennen und innerhalb des Teams nutzbar zu machen,
- ✓ in deiner Rolle als Facilitator einen Rahmen zu ermöglichen, in dem Teams ihre Wirkkraft als synergetisches Ganzes erfahren können.



# OVERVIEW

## Deine Vorteile im Überblick



### Doppelte Expertise:

Profitiere von der geballten Erfahrung zweier führender Expertinnen auf dem Gebiet der Teamentwicklung, die ihr Wissen und ihre Einblicke aus verschiedenen Perspektiven und mit unterschiedlichen Schwerpunkten einbringen.



### Arbeit mit (Team)-Werten

Lass dich in die Arbeit mit den 9 Levels of Value Systems® einführen und erlebe praxisnah, wie das Wissen um Wertesysteme deine Arbeit als Teamentwickler:in erweitern und bereichern kann.



### Blended Learning

Durch die Kombination aus Präsenzveranstaltungen und einem begleitenden E-Learning-Programm erhältst du eine flexible und umfassende Lernerfahrung, die Theorie und Praxis optimal miteinander verbindet.



### Praxiserprobte Best-Practices

Eigne dir Wissen anhand von realen Fallstudien und bewährten Methoden an, die direkt aus der Praxis stammen – für Effektivität und sofortige Anwendbarkeit in deiner Trainingspraxis.



### Qualifiziert & Zertifiziert:

Am Ende der Qualifizierung erhältst du ein Zertifikat, das deine erworbenen Fähigkeiten und Kenntnisse bestätigt und deine Professionalität im Bereich der Teamentwicklung unterstreicht.



### Umfassendes Know-how

Diese Qualifizierung deckt ein breites Spektrum an Themen ab – von der grundlegenden Teamentwicklung über Konfliktmanagement bis hin zu kreativen Lösungsansätzen.

# 4 Tage Intensiv-Training, Ausbilderinnen-Duo mit 50 Jahren Trainingserfahrung, Wertearbeit mit den 9 Levels of Value System® plus E-Learning



## Tag 1 – Die Grundlagen der Teamentwicklung

Von der Haltung über die Kompetenzen für eine erfolgreiche Teambildung bis hin zu einer gelungenen Begleitung eines Teamentwicklungs-Prozesses gehen wir mit dir alle Schritte durch. Was unterscheidet eine Gruppe von einem Team? Und was braucht es auf dem Weg zum High Performance Team? Die Auftragsklärung, die passende Konzeption und die entsprechende Vorbereitung sind ebenfalls Inhalte des ersten Tages.

## Tag 2 – Modelle, Methoden & Konfliktbewältigung

Am zweiten Tag bekommst du verschiedene Modelle, Methoden und Interventionen zur Teamentwicklung an die Hand. Du lernst die verschiedenen Teamrollen kennen und wie du mit Konflikten und toxischem Verhalten im Team umgehst. Außerdem beschäftigen wir uns mit dem Thema virtuelle Teamentwicklung für hybride und ortsunabhängige Zusammenarbeit.



## Tag 3 – Deine Rolle als Teamentwickler:in

Am dritten Tag geht es um die verschiedenen Rollen, die du als Teamentwickler:in einnimmst und wie du die Teams als Facilitator unterstützen kannst. Wir besprechen die Besonderheiten der Workshop-Moderation und der Teamentwicklung und du erlebst passende Tools und Kreativitätstechniken. Du erfährst auch, wie du mit Persönlichkeitsanalysen die Teammitglieder für sich und ihr Umfeld sensibilisieren kannst. Damit schaffst du für die Teams eine bessere Basis für die tägliche Interaktion.

## Tag 4 – Wertesysteme und Unternehmenskultur

Am letzten Tag führen wir dich in die Arbeit mit Wertesystemen in Teams auf Grundlage der 9 Levels of Value Systems® ein, inklusive der Analyse deines eigenen Werteprofiles. Wir beleuchten die Bedeutung von Werten, Wertekultur und Unternehmenskultur für Teams und Organisationen und wie sie die Teamdynamik beeinflussen. Wir bieten dir einen geschützten Rahmen für eigene Fallbeispiele und Fragestellungen aus der Praxis.





## Deine Ausbilderinnen



**Frauke Ion**, die Expertin für Perspektivenwechsel, ist seit 2005 mit ion international als Beraterin, Trainerin und Business Coach unterwegs. Seit 2006 leitet sie als Mit-Inhaberin das Institut für Persönlichkeit in Köln, die Experten für diagnostikbasierte Personal- und Persönlichkeitsentwicklung. Sie ist für verschiedene Diagnostik-Tools zertifiziert. Renommierete nationale und internationale Unternehmen schätzen ihre Erfahrung als Sparringspartnerin für Personal- und Organisationsentwicklung. Sie ist spezialisiert auf die ganzheitliche Begleitung von Führungsteams. In ihrer zwanzigjährigen erfolgreichen Managementkarriere im In- und Ausland konnte Frauke Ion selbst erfahren, was es heißt, Menschen bedürfnisorientiert und typgerecht zu führen.

**Kassia Ecker** ist seit 2003 selbstständige Trainerin und Coach sowie Beraterin für Themen rund um Führung und Teams. Sie ist ausgebildet für verschiedene diagnostische Persönlichkeitsanalysen und zertifizierte Organisationsentwicklerin. Darüber hinaus fungiert sie als Workshop- und Eventmoderatorin. Durch ihre langjährige Sales-Erfahrung national und international verfügt sie über ein großes Portfolio im Umgang mit verschiedenen Menschen und Kulturen. Kassia Ecker hat ein empathisches Gespür für Menschen und ihr Fokus liegt darauf, deren Potenziale zu entfalten. Wissen bereitet sie methodisch und didaktisch passend auf und ihre Veranstaltungen leben von der aktiven Beteiligung der Teilnehmenden.



## Investition

2.450 EUR zzgl. MwSt.

inkl. einer Werte-Analyse, umfangreicher Unterlagen, Leitfäden, E-Learning-Programm und Kaffeepausen-Verpflegung



## Kontaktiere uns:



**Deine Ansprechpartnerin im Institut für Persönlichkeit:**

Ursula Neuhausen

Bayenthalgürtel 40

50968 Köln

T +49 221 66 99 99 26

neuhausen@institut-fuer-persoenlichkeit.de

**Weitere Infos und die Anmeldung findest du hier:**



[www.upskill-team.de](http://www.upskill-team.de)

